

KISA & KISA

AVUKATLAR

26.03.2020 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 7226 Sayılı “**Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**” mevcut düzenlemelere çeşitli istisnalar/değişiklikleri beraberinde getirmiştir. Bu nedenle sizler için önem taşıdığını düşündüğümüz maddeleri ve değişiklikleri derlediğimiz bu MEMO’yu bilginiz sunmak isteriz.

No:	7226 Sy. Kanunla Gelen Yeni Düzenleme	Değişiklik / Yorumumuz
1	MADDE 5 – 26/6/1973 tarihli ve 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu’nun 6’ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir. “Bu bildirimler sorumlu işleticiler tarafından, yukarıda belirtilen süre içerisinde genel kolluk kuvvetlerine elektronik ortamda da yapılabilir. Bildirimlerin elektronik ortamda yapılması durumunda üçüncü fıkra hükmü uygulanmaz. Bu fıkra kapsamında elektronik ortamda yapılan bildirimler, genel kolluk tarafından köy ve mahalle muhtarları ile paylaşılır.”	İşletmelerde, yurtlarda ve konutlarda kalan, çalışan ve barınanlara yönelik emniyete bildirimde bulunma yükümlülüğünün elektronik ortamda yapılabilmesi imkânı getirilmiştir. Bildirim öncesi kimliklerin mahalli idareye onaylatılması şartı da elektronik bildirim hallerine özgü şekilde ortadan kaldırılmıştır. Ancak elektronik ortamda yapacağınız bildirimlerin mahalli idarelere kolluk tarafından paylaşılması esası getirilerek, kurumlar arası bilgi senkronizasyonu için gerekli yöntem belirlenmiştir.
2	MADDE 15 – 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu’na aşağıdaki ek madde eklenmiştir. “EK MADDE 19 – Mücbir sebeplerden herhangi birinin bulunması hâlinde Bakanlık tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü alınarak bu Kanun kapsamındaki mali yükümlülüklerin ve/veya beyanların ertelenmesi ile mali yükümlülüklerin taksitlendirilmesine karar verilebilir. Bu takdirde mali yükümlülüklerle ilişkin zamanaşımı durur ve hak düşürücü süreler erteleme süresince işlemez. Bu hükmün uygulanması için mücbir sebebin malum olması veya ilgililer tarafından ispat veya tevsik edilmesi gerekir. Bakanlık, mücbir sebep sayılan hâller nedeniyle; bölge, il, ilçe, mahal veya afete maruz kalanlar itibarıyla mücbir sebep hâli ilan etmeye ve bu sürede bu Kanunda belirlenen mali yükümlülüklerden yerine getirilemeyecek olanları tespit etmeye yetkilidir.”	Değişiklik kapsamında Maden Kanunu’ndan kaynaklanmakta olan her türlü mali yükümlülük (maden ruhsat bedelleri, harçlar, cezalar vb.) bakımından mücbir sebep hallerinde (deprem, sel, yangın, savaş, genel grev vb. benzeri mücbir sebep halleri yanında COVID-19 virüs salgını benzeri “mücbir sebep” ilan edilen salgın halleri) ilgililerin talebi üzerine veya Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığınca re’sen ilan edilecek mücbir sebep hallerinde ödeme kolaylığı ve erteleme seçenekleri getirmiştir. COVID-19 bir mücbir sebep hali olarak T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından tanımlanmış olduğundan, bu kanun kapsamında ödeme veya beyan yükümlülüğü olanların Maden İşleri Genel Müdürlüğü veya Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı nezdinde yükümlülükleri bulunanların başvurularını yapmaları

KISA & KISA

AVUKATLAR

		<i>gerekmektedir.</i>
3	MADDE 26 – 10/5/2005 tarihli ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun’un 4’üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “MADDE 4 – Bakanlık, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, bu alanların ve bağlantı kapasitelerinin yatırımcılara tahsisıyla yatırımların hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla kamu ve Hazine taşınmazları ile özel mülkiyete konu taşınmazlarda ilgili kurum ve kuruluşların görüşü alınarak yer seçimi yapmak suretiyle yenilenebilir enerji kaynak alanları oluşturur. Bu husus tapu kütüğüne şerh edilir. Şerh tarihinden itibaren üç yıl içinde 4/11/1983 tarihli ve 2942 sayılı Kamulaştırma Kanununun 10 uncu maddesine göre kamulaştırma bedelinin tespitiyle Hazine adına tescili isteğinde bulunulduğuna dair mahkemeden alınacak belge tapu idaresine ibraz edilmediği takdirde, bu şerh tapu idaresince resen sicilden silinir. Yenilenebilir enerji kaynak alanlarının kullanımını ve verimliliğini etkileyici imar planları düzenlenemez. Belirlenen yenilenebilir enerji kaynak alanları imar planlarına resen işlenmek üzere Bakanlık tarafından ilgili mercilere bildirilir. Elektrik enerjisi üretimine yönelik yenilenebilir enerji kaynak alanlarının ilgili kurum ve kuruluşların görüşü alınarak belirlenmesi, derecelendirilmesi, korunması, kullanılması, bu alanları kullanacak tüzel kişilerde aranacak koşulların belirlenmesi, TEİAŞ ve/veya ilgili dağıtım şirketi tarafından bağlantı ve sistem kullanımı hakkında görüş verilmesi ve kapasite tahsisi yapılması, yapılacak yarışma, yenilenebilir enerji kaynak alanı tahsisi, teminat alınması, yükümlülüklerin yerine getirilmemesi hâlinde teminatın irat kaydedilmesi, yerli malı kullanım şartlı aksamın özellikleri ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir. Yenilenebilir enerji kaynak alanlarında kurulacak üretim tesisleri için Bakanlık tarafından Türk lirası olarak belirlenecek tavan fiyat üzerinden teklif edilecek en düşük fiyat, söz konusu yenilenebilir enerji kaynak alanı için yarışma şartlarında belirlenecek süre boyunca YEK Destekleme Mekanizması kapsamında uygulanır. Yarışma sonucunda oluşacak fiyatın yarışma şartlarında belirlenecek süre içerisinde güncellenmesine ilişkin usul ve esaslar ilgili yarışma şartnamesinde Bakanlık tarafından belirlenir. Bu madde kapsamında kurulacak üretim	Yenilenebilir enerji kaynaklarının (rüzgâr enerjisi, güneş enerjisi, jeotermal enerji, akar/damlar su enerjisi, dalga enerjisi vb.) bakımında yeni yatırımcıları teşvik için acele kamulaştırma kolaylıkları yanında, önlisans-lisans verilme, bu yatırımı yapacak olanlarda aranacak koşullar ve YEKDEM yoluyla fiyat desteği sağlanması vb. konularda Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı’na ve EPDK’ya yeni yetkiler verilmiştir. <i>Mevcut yatırımı olanlar yanında “yenilenebilir enerji” konularında yatırım yapmak isteyenlere ciddi kolaylıklar sağlanması anlamına gelen bu değişikliklerin etkilerini incelemeniz yeni yatırım kararlarınızda önemli olabilecektir.</i>

KISA & KISA

AVUKATLAR

	tesisleri için ön lisans ve lisans verme koşulları, iptali ve tadili ile ilgili hususlar EPDK tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir. Özel mülkiyete konu taşınmazların yenilenebilir enerji kaynak alanı olarak belirlenmesi hâlinde, söz konusu alanlar üzerinde 2942 sayılı Kanunun 27 nci maddesi uyarınca acele kamulaştırma yapılabilir. 9/1/2002 tarihli ve 4737 sayılı Endüstri Bölgeleri Kanunu kapsamında belirlenen bölgelerin aynı zamanda bu Kanuna göre yenilenebilir enerji kaynak alanı olarak da belirlenmesi hâlinde, bu alanların tahsis edileceği tüzel kişilerin belirlenmesi dışındaki diğer gerekli işlemler 4737 sayılı Kanuna göre yürütülür. Ancak bu alanları kullanacak tüzel kişiler, bu madde hükümleri kapsamında Bakanlık tarafından belirlenir.”	
4	MADDE 27 – 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun’un 6’ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir. “Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretiminin desteklenmesi amacıyla uygulanan tarifeler ile YEK Destekleme Mekanizması kapsamındaki diğer gelirlerin değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar EPDK tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.”	YEKDEM tarifelerinde ve bu mekanizma kapsamındaki diğer gelirlerin değerlendirilmesinde EPDK tarafından çıkarılacak yönetmelikler yoluyla düzenleme yapılacağı belirtilmiştir. YEKDEM destekleme mekanizmasının süresinin uzatılması veya içeriğinin yatırımcı lehine ek destek hükümleri ile değiştirilmesi konusunda EPDK yetkili kılınmış olduğu için, bu konuda sivil toplum kuruluşları (sektörel dernek vb.) yoluyla EPDK nezdinde yapılabilecek talepler ve yönlendirmelerin sektör yatırımcılarını koruyacak değişiklik ve ek düzenlemeleri getirebileceği düşüncesindeyiz.
5	MADDE 29 – 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 80 – 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce; a) 2019 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 128 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2020 yılında cari aya ilişkin	Bu değişiklik ile “a) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar” tanımına uygun işçi istihdam eden tüm işverenlere uygulanacak destekler ve bunun şartları hakkında 2020 yılı bakımından ek bir düzenleme yapılmıştır. Düzenleme uyarınca destekten yararlanılmasının koşulu, önceki yıla kıyasla aynı dönemde Kuruma bildirilen tanıma uygun iş sayısında azalma OLMAMASI kriteridir. Dolayısıyla istihdamı artırma veya aynı tutma koşuluyla destekten yararlanılabileceği düzenlenmiştir.

KISA & KISA

AVUKATLAR

verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2020 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2020 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait iş yerleri için 256 Türk lirası olarak esas alınır.

Bu madde kapsamında destekten yararlanılacak ayda/dönemde, 2019 yılı Ocak ile Kasım ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması halinde bu madde hükümleri uygulanmaz.

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2020 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için eksik bildirdiği tespit edilen iş yerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu iş yerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2020 yılı Ocak ile Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermediğinin, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediğinin, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde birinci fıkranın (b)

İşverenin prim maliyetlerini düşüren bu destekten yararlanma koşullarının işletmenize uygun olup olmadığı ve başvuruların adınıza takibi için mevcut sosyal güvenlik danışmanınızdan veya bu hususta ehil dış kaynak danışmanlardan ivedi olarak görüş almanızı tavsiye ediyoruz.

KISA & KISA

AVUKATLAR

bendine ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır. Bu maddenin uygulanmasında ek 14 üncü madde hükümleri uygulanmaz.

Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması halinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır. 2019 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2019 yılında sigortalı çalıştırmamış iş yerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümleri uygulanır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan “Linyit” ve “Taşkömürü” çıkarılan iş yerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 341 Türk lirası olarak ve 2019 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50’sini geçmemek üzere, 2020 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

Bu madde hükümleri, 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmaz.

4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin

KISA & KISA

AVUKATLAR

	tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir. 2020 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin yasal süresi dışında Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya Hazine ve Maliye Bakanlığına verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmaz. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir.”	
6	MADDE 41 – 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 23 – 30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder. Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır. Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkra da belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.”	Kanunda yer alan “kısa çalışma” başvuruları yönünden getirilen “yararlanacak işçiler bakımından süre ön şartları” esnetilmiş; - son 3 yılda 600 prim günü işsizlik sigortası primi ödenmiş olma koşulu 450 güne çekilmiş, ve - son 120 gündür hizmet akdine bağlı olma koşulu 60 güne çekilmiştir. Bu yolla kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilecek işçi kapsamı genişletilmekle birlikte, işçi maliyetlerinde ciddi biçimde avantaj sağlayacak işverenler bakımından da 4857 Sy. İş Kanunu m.25/1, II’de düzenlenen (ahlak ve iyiniyet hallerine uymayan ve benzeri) haller hariç İŞÇİ ÇIKARTILMAMASI ön koşulu düzenlenmiştir. Önemle belirtmek isteriz ki, 4857 Sy. İş Kanunu m.25/1, II kapsamındaki fesih gerekçelerinin yeterli objektif kanıta bağlanmadığı hallerde işçiler tarafından açılacak davalarda işveren aleyhine hüküm verilmesine sıklıkla rastlanmaktadır. İş Mahkemeleri uygulamasında “işçi lehine yorum ilkesi” geçerli olduğundan, mutlak delile bağlanmayan ihlallerde bu maddeye dayalı işçi çıkartılmamasını tavsiye ediyoruz. Aksi durumda, ileride olası bir aleyhe hüküm nedeniyle, kısa çalışma ödeneğinden karşılanan tutarların işverenden talep edilmesi

KISA & KISA

AVUKATLAR

		söz konusu olabilecektir.
7	MADDE 42 – 29/6/2001 tarihli ve 4706 sayılı Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’a aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 25 – Kanunları uyarınca ilgili bakanlıklar tarafından üzerinde turizm tesisleri yapılmak üzere adlarına kamu arazisi tahsis edilen Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli yatırımcılar ve işletmecilerden; irtifak hakkı tesis edilip edilmediğine veya kullanma izni verilip verilmediğine bakılmaksızın 1/4/2020 tarihi ile 30/6/2020 tarihi arasındaki dönemde tahsil edilmesi gereken kira, kesin izin, kesin tahsis, irtifak hakkı, kullanma izni, yararlanma, ilave yararlanma bedelleri ve hasılat payları ile Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli turizm tesislerinin yatırımcıları ve işletmecilerinden bu faaliyetleri dolayısıyla Hazine taşınmazlarını izinsiz kullanımlarından dolayı aynı dönemde tahsil edilmesi gereken ecrimisillerin ödeme süreleri, başvuru şartı aranmaksızın altı ay ertelenir ve bu alacaklar ertelenen süre sonuna kadar herhangi bir zam veya faiz uygulanmadan tahsil edilir. Bu maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yetkilidir.”	Kültür ve Turizm Bakanlığı’ndan belgeli yatırımcılar ve işletmecilerden alınan kullanıma bağlı her türlü düzenli-düzensiz bedel bakımından vadeleri 01.04.2020 ile 30.06.2020 arasında gelecek olan ödeme yükümlülükleri - başvuru şartı olmaksızın- 6 ay süreyle ertelenmiştir. Ertelemeye konu bu bedeller için herhangi bir zam/faiz eklentisi de oluşmayacaktır.
8	MADDE 43 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 64 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “iki” ibaresi “dört” şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir. “Cumhurbaşkanı bu süreyi iki katına kadar artırmaya yetkilidir.”	Telafi çalışması yapılması için belirlenmiş olan 2 aylık süre 4 aya çıkarılarak, T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından bu sürenin 2 katına kadar artırılacağı hükmü getirilmiştir. İşletmenizde gerek COVID-19 salgını nedeniyle işçilerinize ücretli izin vermeniz halinde uygulayabileceğiniz gerekse dini bayram ve Cumhuriyet Bayramı gibi kanunla düzenlenmiş “arife günlerinde yarım günlük mesai” uygulaması yerine tüm gün çalışılmaması veya tatillerin birleştirilmesi gibi hallerde telafi çalışması yapılması sıkça uygulaması bulunan durumlardandır. Bu tür toplu olarak işyerinde çalışma yapılmaması hallerinde, işçilere telafi çalışması yaptırılması bakımından işverene

KISA & KISA

AVUKATLAR

		tanınmış süre artırılmış ve işveren lehine bir hüküm getirilmiştir.
9	MADDE 48 – 22/1/2009 tarihli ve 5834 sayılı Karşılıksız Çek ve Protestolu Senetler ile Kredi ve Kredi Kartları Borçlarına İlişkin Kayıtların Dikkate Alınmaması Hakkında Kanun’a aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Anapara ve/veya taksit ödeme tarihi 24/3/2020 tarihinden önce olup da; kullandığı nakdî ve gayri nakdî kredilerinin anapara, faiz ve/veya ferilerine ilişkin ödemelerini aksatan gerçek ve tüzel kişilerin, ticari faaliyette bulunan ve bulunmayan gerçek kişilerin ve kredi müşterilerinin karşılıksız çıkan çek, protesto edilmiş senet, kredi kartı ve diğer kredi borçlarına ilişkin 5411 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi hükmü uyarınca kurulan Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdinde tutulan kayıtları, söz konusu borçların ödenmesi geciken kısmının 31/12/2020 tarihine kadar tamamının ödenmesi veya yeniden yapılandırılması halinde, bu kişilerle yapılan finansal işlemlerde kredi kuruluşları ve finansal kuruluşlar tarafından dikkate alınmaz. (2) Kredi kuruluşları ve finansal kuruluşların birinci fıkra hükmü uyarınca mevcut kredileri yeniden yapılandırması veya yeni kredi kullandırması, bu kuruluşlara hukuki ve cezai sorumluluk doğurmaz.”	Vadesinde ödeyemediği kıymetli evrak bakımından karşılıksız çek veya protestolu senet işlemi yapılan veya kredi kartı ve diğer kredi ödemelerini geciktirenler hakkında Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdinde oluşturulan kayıtların 24.03.2020 tarihinden önceki ödeyememe hallerine dayalı gecikmeli tutarların 31.12.2020 tarihine kadar ödenmesi veya yapılandırılması halinde, finans kuruluşlarınca yapılacak risk değerlendirmelerinde dikkate alınmayacağı öngörülmüştür. <i>Bu yolla, yeni kredi temininde finans kuruluşlarınca olumsuz sicil sebebine dayalı ret işlemlerinin azaltılması ve piyasayı koruyucu kredi hatlarının açık tutulması amacı sağlanmaya çalışılmıştır.</i>
10	MADDE 49 – 14/12/2009 tarihli ve 5941 sayılı Çek Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 5 – (1) 5 inci maddede tanımlanan ve 24/3/2020 tarihine kadar işlenen suçtan dolayı mahkûm olanların cezalarının infazı, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla durdurulur. Hükümlü tahliye tarihinden itibaren en geç üç ay içinde çek bedelinin ödenmeyen kısmının onda birini alacaklıya ödemek zorundadır. Kalan kısmını üç aylık sürenin bitiminden itibaren ikişer ay arayla on beş eşit taksitle ödemesi durumunda mahkemece, ceza mahkumiyetinin bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılmasına karar verilir. İnfazın durdurulduğu tarihten itibaren en geç üç ay içinde çek bedelinin ödenmeyen kısmının onda birinin ödenmediği takdirde alacaklının şikayeti üzerine mahkemece hükmün infazının devamına karar verilir. Hükümlü taksitlerden birini süresi içinde ilk defa ödemediği takdirde ödemediği bu taksit, sürenin sonuna bir taksit olarak eklenir. Kalan taksitlerden	Bu değişiklik karşılıksız çek keşide eden kişiler bakımından 24.03.2020 tarihinden önce işlenmiş suçlardan ötürü verilecek cezalarda öncelikle infaz durdurma, ayrıca çek bedeli üzerinden 1/10 tutarın 3 ay içinde, kalanının ise her biri 2’şer ay aralıklı 15 taksitte ödenmesi halinde suçun ortadan kalkacağı düzenlenmiştir. Ayrıca taksit ödemelerinde herhangi birinin ilk kez ödenmemesi halinde bu taksit sürenin sonuna bir taksit olarak yansıtılacak, hükümlünün taksit planı bozulmamış sayılacaktır. İlk 3 ayda 1/10 bedelin ödenmemesi veya 1’den fazla taksitin vadesinde ödenmemesi durumundaysa hükmün yeniden infazına karar verilmesi için kararı veren icra mahkemesine alacaklı tarafından yeni bir başvuru yapılabilecektir. <i>Hüküm, “karşılıksız çek düzenleme”</i>

KISA & KISA

AVUKATLAR

	birini daha ödemediği takdirde alacaklının şikayeti üzerine mahkemece hükmün infazının devamına karar verilir. (2) Hükmün infazının durdurulması hâlinde ceza zamanaşımı işlemez. (3) Bu madde uyarınca infazı durdurulan kişi hakkında mahkemece Ceza Muhakemesi Kanununun 109 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendinde yer alan adli kontrol tedbirine karar verilebilir. (4) Bu madde uyarınca verilecek kararlarda, hükmü veren icra ceza mahkemesi yetkilidir. Mahkemece bu madde uyarınca verilecek tüm kararlar alacaklıya tebliğ edilir. (5) Bu madde uyarınca verilecek kararlara karşı itiraz kanun yoluna gidilebilir. İtirazın incelenmesinde İcra ve İflas Kanununun 353 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenen itiraz usulü uygulanır. (6) Bu madde hükümleri her bir suç için ancak bir kez uygulanabilir.”	suçundan 24.03.2020 tarihine kadar mahkûm edilmiş kişiler bakımından çok büyük bir fırsat sunmakta, öte yandan alacaklarının tahsili için Çek Kanunu’ndan doğan haklara güvenerek mal veya hizmet vermiş alacaklıları ise açık biçimde mağdur etmektedir. Yeni düzenlemede öngörülen en fazla 36 aylık vadede çekin üzerinde yazan tutardan karşılıksız kalan kısım üzerinden ödeme yükümlülüğü getirilmesi hükmü, Çek Kanunundaki düzenlemeden farklıdır. Çünkü mevcut düzenlemede işlemiş temerrüt faizinin de ödenmesi koşulu (Çek Kanunu m.6) vardır. Yeni getirilen düzenlemede ise çekin üzerinde yazan bedelin karşılıksız kalmış kısmı esas alınacaktır.
11	MADDE 51 – 5/12/2019 tarihli ve 7194 sayılı Dijital Hizmet Vergisi ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un 52 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “1/4/2020” ibaresi “1/1/2021” şeklinde değiştirilmiştir.	“Konaklama vergisi” olarak bilinen verginin yürürlüğe giriş tarihi ötelenerek, 01.01.2021 tarihi olarak değiştirilmiştir.
12	GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Covid-19 salgın hastalığının ülkemizde görülmüş olması sebebiyle yargı alanındaki hak kayıplarının önlenmesi amacıyla; a) Dava açma, icra takibi başlatma, başvuru, şikâyet, itiraz, ihtar, bildirim, ibraz ve zamanaşımı süreleri, hak düşürücü süreler ve zorunlu idari başvuru süreleri de dâhil olmak üzere bir hakkın doğumu, kullanımı veya sona ermesine ilişkin tüm süreler; 6/1/1982 tarihli ve 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu, 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu ve 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu ile usul hükmü içeren diğer kanunlarda taraflar bakımından belirlenen süreler ve bu kapsamda hâkim tarafından tayin edilen süreler ile arabuluculuk ve uzlaştırma kurumlarındaki süreler 13/3/2020 (bu tarih dâhil) tarihinden,	COVID-19 salgını nedeniyle alınacak diğer tüm tedbirlere ilişkin torba hükmüdür. Özetlemek gerekirse: - Hukuksal hakların doğumu, kullanılması ve sona ermesine dair her türlü süre bakımından 13.03.2020 ile 30.04.2020 tarihleri arasında süreler işlemeyecektir. - İcra ve iflas işlemleri (takip hukuku) bakımından (nafaka takipleri hariç) 22.03.2020 ile 30.04.2020 tarihleri arasında süreler işlemeyecek, taraf ve takip işlemleri de yapılamayacaktır. - Bu süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden

KISA & KISA

AVUKATLAR

b) 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu ile takip hukukuna ilişkin diğer kanunlarda belirlenen süreler ve bu kapsamda hâkim veya icra ve iflas daireleri tarafından tayin edilen süreler; nafaka alacaklarına ilişkin icra takipleri hariç olmak üzere tüm icra ve iflas takipleri, taraf ve takip işlemleri, yeni icra ve iflas takip taleplerinin alınması, ihtiyati haciz kararlarının icra ve infazına ilişkin işlemler 22/3/2020 (bu tarih dâhil) tarihinden, itibaren 30/4/2020 (bu tarih dâhil) tarihine kadar durur. Bu süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden itibaren işlemeye başlar. Durma süresinin başladığı tarih itibarıyla, bitimine on beş gün ve daha az kalmış olan süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden başlamak üzere on beş gün uzamış sayılır. Salgının devam etmesi halinde Cumhurbaşkanı durma süresini altı ayı geçmemek üzere bir kez uzatabilir ve bu döneme ilişkin kapsamı daraltabilir. Bu kararlar Resmî Gazete’de yayımlanır. (2) Aşağıdaki süreler bu maddenin kapsamı dışındadır: a) Suç ve ceza, kabahat ve idari yaptırım ile disiplin hapsi ve tazyik hapsi için kanunlarda düzenlenen zamanaşımı süreleri. b) 5271 sayılı Kanunda düzenlenen koruma tedbirlerine ilişkin süreler. c) 6100 sayılı Kanunda düzenlenen ihtiyati tedbiri tamamlayan işlemlere ilişkin süreler. (3) 2004 sayılı Kanun ile takip hukukuna ilişkin diğer kanunlar kapsamında; a) İcra ve iflas daireleri tarafından mal veya haklara ilişkin olarak ilan edilmiş olan satış gününün durma süresi içinde kalması halinde, bu mal veya haklar için durma süresinden sonra yeni bir talep aranmaksızın icra ve iflas dairelerince satış günü verilir. Bu durumda satış ilanı sadece elektronik ortamda yapılır ve ilan için ücret alınmaz, b) Durma süresi içinde rızaen yapılan ödemeler kabul edilir ve taraflardan biri, diğer tarafın lehine olan işlemlerin yapılmasını talep edebilir, c) Konkordato mühletinin alacaklı ve borçlu bakımından sonuçları, durma süresince devam eder,	itibaren işlemeye başlayacak, ancak durma süresinin başladığı tarih itibarıyla, bitimine on beş gün ve daha az kalmış olan süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden başlamak üzere on beş gün uzamış sayılacaktır. - Salgının devam etmesi halinde Cumhurbaşkanı durma süresini altı ayı geçmemek üzere bir kez uzatabilir ve bu döneme ilişkin kapsamı daraltabilir. Genel çerçeve bu olmakla beraber, <u>istisnai haller</u> de düzenlenmiştir. Buna göre: a) Suç ve ceza, kabahat ve idari yaptırım ile disiplin hapsi ve tazyik hapsi için kanunlarda düzenlenen zamanaşımı süreleri. <i>Bu nedenle zamanaşımına tabi olan haller bakımından herhangi bir süre durması söz konusu olmayacağı için gereken şikâyet, dava, itiraz dahil hakların normal süreleri için kullanılması gerekeceğine dikkat edilmelidir.</i> b) 5271 sayılı (Ceza Muhakemesi) Kanun(un)da düzenlenen koruma tedbirlerine ilişkin süreler. c) 6100 sayılı (Hukuk Muhakemeleri) Kanun(un)da düzenlenen ihtiyati tedbiri tamamlayan işlemlere ilişkin süreler. (3) 2004 sayılı (İcra İflas) Kanun(u) ile takip hukukuna ilişkin diğer kanunlar kapsamında; a) İcra ve iflas daireleri tarafından mal veya haklara ilişkin olarak ilan edilmiş olan satış gününün durma süresi içinde kalması halinde, bu mal veya haklar için durma süresinden sonra yeni bir talep aranmaksızın icra ve iflas dairelerince satış günü verilir. Bu durumda satış ilanı sadece elektronik ortamda yapılır ve ilan için ücret alınmaz,
--	--

KISA & KISA

AVUKATLAR

ç) İcra ve iflas hizmetlerinin aksamaması için gerekli olan diğer tedbirler alınır. (4) Durma süresince duruşmaların ve müzakerelerin ertelenmesi de dâhil olmak üzere alınması gereken diğer tüm tedbirler ile buna ilişkin usul ve esasları; a) Yargıtay ve Danıştay bakımından ilgili Başkanlar Kurulu, b) İlk derece adli ve idari yargı mercileri ile bölge adliye ve bölge idare mahkemeleri bakımından Hâkimler ve Savcılar Kurulu, c) Adalet hizmetleri bakımından Adalet Bakanlığı, belirler.”	b) Durma süresi içinde rızaen yapılan ödemeler kabul edilir ve taraflardan biri, diğer tarafın lehine olan işlemlerin yapılmasını talep edebilir, c) Konkordato mühletinin alacaklı ve borçlu bakımından sonuçları, durma süresince devam eder, ç) İcra ve iflas hizmetlerinin aksamaması için gerekli olan diğer tedbirler alınır.
--	---

MEMO’muzda yer alan maddeler siz Müvekkillerimiz için önem arz eden konular öngörülerek incelenmiş olup, bunların haricindeki değişiklikleri görebilmeniz açısından kanun metnini de ekte iletmekteyiz.

Yararlı olacağını ümit ederiz.

Saygılarımızla.

Av. Yasin KISA (LL.M)