

09.09.2021

Değerli Müvekkilimiz,

İçerisinde bulunduğumuz ve yoğunlukla çalışma hayatını doğrudan etkileyen Covid-19 pandemisi ile ilgili bugüne kadar birtakım önlemler alınmış ve çalışma hayatını işler halde tutabilmek adına düzenlemeler getirilmiş olup, söz konusu düzenlemeler hakkında Müvekkillerimizin farklı uygulamalar geliştirerek zarar görmemesini temin için, T.C. İç İşleri Bakanlığı'nın 20.08.2021 tarihli Basın Açıklaması paralelinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 81 İl Valiliklerine gönderdiği "İş Yerlerinde Covid-19 Tedbirleri" başlıklı Genelge'den derlediğimiz bazı önemli değişiklikleri bu MEMO ile sizlere hatırlatmak isteriz.

Covid-19'un dünya genelinde etkili olması ile birlikte birçok sektör önce durma noktasına gelmiş ardından hükümetlerin aldığı tedbirlerle ekonomik faaliyetlerin işleyebilir vaziyette olması sağlanmıştır. Ülkemizde de buna ilişkin birçok tedbir alınmış olmakla birlikte bunların en başında ve pandeminin tamamen bitmesi için elzem olan aşılama faaliyetleri hızlandırılmıştır.

Yaşamakta olduğumuz pandeminin sonlanabilmesi için nüfusun tamamının aşılama önemi taşımaktadır. Ülkemizde geline bu aşamada nüfusun yaklaşık %65'i 2. doz aşısını almıştır. Her ne kadar beden bütünlüğü ve vücut dokunulmazlığı hakkı kapsamında aşı olmamak da her bireyin üzerinde tasarruf edebileceği bir tercihtir.

Bu hakkın varlığına rağmen; bulaş riskini ortadan kaldırmak, vaka sayılarının yükselmesini azaltmak ve virüsün etkinliğinin tamamen ortadan kaldırılması amacı ile T.C. İç İşleri Bakanlığı'nın 20.08.2021 tarihli ve "Bazı Faaliyetler için PCR Testi Zorunluluğu Genelgesi" (Kısaca "Genelge") ile **06.09.2021 tarihinden itibaren** vatandaşlara;

- **Konser, sinema ve tiyatro gibi toplu olarak bulunduğu faaliyetlere katılımında negatif sonuçlu PCR testi zorunluluğu ve**
- **Aşısız veya hastalığı geçirmemiş kişilerin özel araç hariç uçak, otobüs, tren veya diğer toplu ulaşım araçlarıyla gerçekleştirecekleri şehirlerarası seyahatler için negatif sonuçlu PCR testi bulundurma zorunluluğu**

getirilmiştir. Bu doğrultuda, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Kısaca "Bakanlık") 03.09.2021 tarihinde 81 İl Valiliklerine gönderdiği "İş Yerlerinde Covid-19 Tedbirleri" başlıklı Genelge ile çalışma hayatını düzenlemiştir. Bu doğrultuda Bakanlık;

KISA & KISA

AVUKATLAR

- İşverenlerin, Covid-19 aşısı tamamlanmamış işçilerini yazılı olarak ayrıca bilgilendirmesi gerektiğini,
- Bilgilendirme sonrasında, aşı olmayan işçilere kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmesi gerektiğini ve
- COVID-19 aşısı olmayan işçilerden 6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işyeri/işveren tarafından istenebileceğini

duyurmuş ve bu konuda yapılacak olan test sonuçlarının işyerinde kayıt altında tutulabileceğini bildirmiştir.

Söz konusu uygulamaların İşyerinizde hayata geçirilmesi halinde, işçilerinizin bu hükümlere uyması gerekmekte olup, bu yöndeki tedbir ve uygulamaları işçilerinize tebliğ etmenize rağmen aşı olmayı reddeden ve PCR testi de sunmayan işçilerin, işyerindeki kurallara aykırı davranmış olacak ve işyerindeki diğer çalışanlar bakımından iş sağlığına ilişkin bir tehdit oluşturacaklarından, **İş Kanunu m.25/h** ve **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu m.4** vd. hükümleri uyarınca, verilen talimatı yerine getirmemek ve İşverenin iş güvenliğini konusundaki yükümlülüklerini tehlikeye atmak nedenleriyle iş sözleşmesini (haklı nedenle) fesih hakkınızın doğabileceğini, buna ilişkin hatırlatmak isteriz.

Yararlı olacağını ümit ederiz.

Saygılarımızla.

Kısa&Kısa Avukatlar