

KISA & KISA

AVUKATLAR

20.04.2020

Değerli Müvekkilimiz,

17.04.2020 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 7244 Sayılı “Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” mevcut düzenlemelere çeşitli istisnalar/değişiklikleri beraberinde getirmiştir. Bu nedenle sizler için önem taşıdığını düşündüğümüz maddeleri ve değişiklikleri derlediğimiz bu MEMO’yu bilginize sunmak isteriz.

No	7244 Sy. Kanun İle Getirilen Yeni Düzenleme	Değişiklik/Yorumumuz
1	MADDE 1/1/a - Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle; Hazine taşınmazlarına ilişkin olarak sözleşmeye istinaden ödenmesi gereken bedeller ile ecrimisil bedellerinden 1/4/2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gerekenleri başvuru şartı aranmaksızın 3 ay süreyle ertelemeye Çevre ve Şehircilik Bakanı yetkilidir. Bu süreler, bitiminden itibaren Çevre ve Şehircilik Bakanı tarafından 3 aya kadar uzatılabilir. Bu alacaklar ertelenen süre sonunda ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na, konusu Hazine taşınmazları olan sözleşmeler gereği ödenmesi gereken her türlü bedeller ile 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren 3 aylık dönem için tahsil edilmesi gereken ecrimisil bedellerini, ilgililerin başvuru yapmasına gerek olmaksızın 3 ay süre ile re’sen (kendiliğinden) erteleme yetkisi verilmiştir. Eğer Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca bu yetkiye dayanılarak re’sen (kendiliğinden) erteleme kararı verilir ise; erteleme süresi boyunca bu bedeller için g e c i k m e z a m m ı v e / v e y a f a i z uygulanmayacak olup erteleme süresi sona erdiğinde ertelenen süre kadar aylık eşit taksitlerle ödeme yapılabilecektir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, yukarıda belirtilen 3 aya ek olarak 3 ay daha uzatma kararı verebilir.

KISA & KISA

AVUKATLAR

2	MADDE 1/1/ç - Büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlara ilişkin olarak ilgili mevzuatınca yapılan <u>satış, ecrimisil ve kiralamadan kaynaklanan bedellerin veya tutarların</u>, 19/3/2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gereken kısımlarının 3 ay ertelenmesine büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve birliklerde meclis; bağlı kuruluşlarda ise yetkili karar organı yetkilidir. Bu süreler, bitiminden itibaren ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanı veya İçişleri Bakanı tarafından 3 aya kadar uzatılabilir. Söz konusu alacaklar ertelenen süre sonunda, ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir. Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin faaliyette bulunmadığı döneme ilişkin olarak kira bedelleri tahsil edilmez.	Büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin mülkiyetinde veya tasarrufunda olan taşınmazlara ilişkin olarak yapılan satış, ecrimisil ve kiralamadan kaynaklanan bedellerin veya tutarların, 19/3/2020 tarihinden itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gereken kısımlarının 3 ay ertelenmesine büyükşehir belediyeleri, belediyeler, il özel idareleri ve birliklerde meclis; bağlı kuruluşlarda ise yetkili karar organı yetkilendirilmiştir. Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunmayan işletmelerin faaliyette bulunmadığı dönemdeki kira bedelleri tahsil edilmeyecektir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı (yetki/görev alanına göre) 3 aylık erteleme süresine ek olarak, 3 ay daha uzatma konusunda yetkilendirilmiştir. Erteleme süresi boyunca bu bedeller için gecikme zammı ve/veya faiz uygulanmayacak olup erteleme süresi sona erdiğinde ertelenen süre kadar aylık eşit taksitlerle ödeme yapılabilecektir.
---	---	--

KISA & KISA

AVUKATLAR

3	MADDE 1/1/e - Büyükşehir belediyeleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarının konutlara ve faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işyerlerine ilişkin su tüketimine bağlı alacakları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 aylık döneme ilişkin tahsil edilmesi gerekenlerle sınırlı olmak üzere belediye meclisi tarafından 3 ay ertelenebilir. Bu süreler, bitiminden itibaren 3 aya kadar belediye meclisince uzatılabilir. Bu alacaklar ertelenen süre sonunda, ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir.	Belediye meclislerine, büyükşehir belediyesi, belediyeler ve bağlı kuruluşların konutların, faaliyeti durdurulan ya da faaliyette bulunmayan işyerlerinin su tüketiminden kaynaklanan alacaklarını 17 Nisan 2020'den itibaren 3 aylık dönem için tahsil edilmesi gereken bedellerle sınırlı olarak tahsilatını 3 ay erteleme yetkisi ve bu 3 aylık süreyi 3 aya kadar daha uzatma yetkisi verilmiştir. Ertelene süresi boyunca bu bedeller için gecikme zammı ve/veya faiz uygulanmayacak olup erteleme süresi sona erdiğinde ertelenen süre kadar aylık eşit taksitlerle ödeme yapılabilecektir.
4	MADDE 1/1/g - Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmaz.	Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin, faaliyetlerinin durdurulduğu veya faaliyette bulunmadıkları dönemlere karşılık geldiği oranda; - Yıllık ilan ve reklam, - Yıllık çevre vergileri alınmayacaktır.

KISA & KISA

AVUKATLAR

5	MADDE 1/1/i - Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nin (TEDAŞ) elektrik tüketiminden kaynaklanan alacakları (özelleştirme devir işlemleri sırasında TEDAŞ'a devredilmiş olan alacaklar) aşağıdaki hükümler uyarınca <u>yapılandırılır.</u> MADDE 1/1 - Vadesi 1/2/2020 tarihi (bu tarih dâhil) itibarıyla geldiği hâlde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla <u>ödenmemiş</u> ve 23/2/2017 tarihli ve 6824 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2 nci maddesi ve geçici 1 inci maddesi uyarınca <u>yapılandırılmamış olan alacaklarının asıllarının tamamının, 2021 yılının Eylül ayı sonuna kadar TEDAŞ'a iletmek üzere dağıtım/perakende satış şirketlerine veya TEDAŞ'a yazılı başvuruda bulunulması ve ödenmesi gereken tutarın ilk taksiti 2021 yılının Ekim ayının son gününe kadar ödenmek üzere ve her yıl ilk taksitin tekabül ettiği ayda toplam üç eşit taksitte ödenmesi şartıyla, bu alacakların ödenen kısmına isabet eden fer'ilerinin tahsilinden vazgeçilir.</u> Bu alt bent hükümlerine uygun ödeme yapıldığı takdirde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki sürelerle herhangi bir faiz, zam ve katsayı uygulanmaz. MADDE 1/2 - Bu bent kapsamına giren alacaklarla ilgili olarak <u>dava açılması</u> ya da <u>icra takibi yapılması hâlinde</u> 6824 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (i), (j),	TEDAŞ alacaklarının, aşağıda belirtilen koşullarda, <u>borç asıllarının yapılandırılmasına</u> karar verilmiştir. Yapılandırmadan yararlanabilmek için; - <i>Borç, 1 Şubat 2020 dahil işbu tarih itibarıyla vadesi geldiği halde ödenmemiş olması,</i> - <i>Bu nitelikteki borcun 6824 sayılı ve 23/2/2017 tarihli Kanun uyarınca yapılandırılmamış olması,</i> - <i>En geç 30 Eylül 2021 tarihine kadar doğrudan TEDAŞ'a veya TEDAŞ'a iletmek üzere dağıtım/perakende satış şirketlerine yazılı başvuruda bulunulması,</i> gerekmektedir. Toplamda 3 eşit taksit yapılacak olup, ilk taksitin en geç 30 Ekim 2021 tarihine kadar ve diğer taksitlerin de her yıl ilk taksitin ödendiği ay içerisinde ödenmesi gerekmektedir. Ödemeler bu şekle uygun yapıldığı takdirde bu alacakların ödenen kısmına karşılık gelen faiz, gecikme vb. fer'ilerini TEDAŞ tarafından tahsil edilmeyecek ve bu alacaklara 17 Nisan 2020 itibarıyla faiz, zam ve katsayı uygulanmayacaktır. Ödemelerin süresinde yapılmaması halinde yapılandırma hakkından yararlanılamayacaktır. 1 Şubat 2020 dahil işbu tarih itibarıyla vadesi geldiği halde ödenmemiş borçlarla ilgili dava açılması veya icra takibi yapılması halinde yukarıda belirtilen hükümlerden yararlanılamayacak olup bu durumda yalnız 6824 sayılı Kanun çerçevesinde yapılandırma hakkı söz konusu olacaktır. 1 Şubat 2020 dahil işbu tarih itibarıyla vadesi
-----------------	---	---

KISA & KISA

AVUKATLAR

6	MADDE 2/1 - 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkilidir.	Sendikalar için yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü, grev ve lokavta ilişkin olarak ilgili mevzuatlarında belirtilen süreler 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren 3 ay uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı işbu üç aylık süreyi, sona ermesinden itibaren üç ay daha uzatabilir.
----------	---	---

KISA & KISA

AVUKATLAR

7	MADDE 6 – 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun geçici 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine “başvurular,” ibaresinden sonra gelmek üzere “uygunluk tespitleri hariç olmak üzere” ibaresi eklenmiştir.	Bu ekleme ile birlikte maddenin yeni/son hali aşağıdaki gibidir: “Geçici Madde 23- (Ek:25/3/2020-7226/41 md.) 30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder. Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı (İş) Kanunun 25’inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla <u>işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir.</u> Bu madde kapsamında yapılan başvurular, uygunluk tespitleri hariç olmak üzere başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır. (1) Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkrada belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.” <u>YORUMUMUZ:</u> <i>Yapılan bu değişiklik, aşağıda 13. Bentte yer verdiğimiz değişiklik ile birlikte değerlendirilmelidir. Bu değişiklikler ile birlikte kısa çalışma ödeneği başvurusu sonrasında, ilgili memurlarca yapılacak işyeri denetimlerinin sonuçlandırılması bakımından daha önce getirilmiş 60 günlük süre kısıtı kaldırılmıştır. Bu değişiklikten,</i>
---	---	---

KISA & KISA

AVUKATLAR

8

MADDE 7 – 4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 24** – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.

Birinci fıkra kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit edildiğinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla

17 Nisan 2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesine bağlı olarak bir işyerinde çalıştığı halde, işverenin 4857 sayılı İş Kanunu geçici madde 10/2'ye dayanarak tek taraflı aldığı kararla en fazla 3 aylığına **ücretsiz izin kullandırılan işçiler** ile 15/03/2020 tarihinden sonra **iş sözleşmesi işverenler tarafından haklı neden (İş Kanunu m.25/II'deki haller) olmaksızın feshedilen ve Kanun'da aranan sigorta prim sayısı, kıdem şartı vs. koşulları sağlamadığı için işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık aylığı almamak ve en fazla işverenler için getirilen 17/04/2020 tarihinden itibaren -kural olarak -3 aylık fesih yasağı süresi ile sınırlı olarak, **ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre için günlük 39,24.-TL nakdi ücret desteği verilecektir.** Bu ödemelerden yalnızca damga vergisi kesintisi yapılacaktır.

Ücretsiz izne ayrıldığı için nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit edildiğinde işveren aleyhinde, bu şekilde usule aykırı olarak çalıştırdığı her işçi ve çalıştırdığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere o yıl/ay için geçerli aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır. Ayrıca, ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile işverenden tahsil edilecektir.

YORUMUMUZ:

Yapılan değişiklik temelde istihdamın korunması hedefine göre düzenlenmiştir. Buna göre İş Kanunu m.25/II bendi altındaki haller dışında işçi çıkartmak belirtilen zaman aralığı bakımından yasaklanmıştır. 25/II maddesindeki fesih hakları bakımından önceki MEMO'muzda belirttiğimiz işveren yönünden ispat zorluklarına atıf yapar ve “**mutlak biçimde ispatlanan haller**” dışında feshe başvurulmaması gerektiğini önemle ve

KISA & KISA

AVUKATLAR

9	MADDE 8 – 4447 sayılı Kanuna aşığıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 25 – Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.”	<u>YORUMUMUZ:</u> <i>Bu değişiklikten önce işverenlerin kısa çalışma ödeneğı başvurusunun sonuçlandırılması için ilgili memurlarca işyerine fiilen gelip “uygunluk” denetim yapılmakta idi.</i> <i>Bu değişiklik ile birlikte uygunluk denetimi yapılması beklenmeksizin yalnızca işveren beyanı doğrultusunda başvuruların kabulü ile kısa çalışma ödemesi gerçekleştirileceğı anlaşılmaktadır. Ancak işverenin yanlış bilgi/belge vermesi sebebiyle fazla/yersiz ödeme yapıldığının sonradan anlaşılması halinde bu ödemeler yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.</i>
----------	--	---

KISA & KISA

AVUKATLAR

10 MADDE 9 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 10 – Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiye tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez. Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir. Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrafta yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”	Maddenin birinci bendinde yapılan düzenleme ile birlikte; İş Kanunu’na tabi olmayanlar da dahil her türlü iş sözleşmesi bakımından 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren 3 ay süre ile işverenlere fesih yasağı getirilmiştir. Bu yasağı tek istisnası İş Kanunu’nda ve diğer Kanunlarda “işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan davranışları ve benzeri sebepler”dir. Yani İşveren, işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışlarının olması halinde işbu maddede belirtilen “fesih yasağı”na takılmaksızın işçinin sözleşmesini feshedebilecektir. Maddenin 3. bendinde, yukarıda açıklanan usule aykırı olarak yapılan fesihler dolayısıyla işverenler aleyhinde, feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacağı belirtilmiştir. YORUMUMUZ: <i>Hangi hallerin “ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırılık” teşkil edip etmediğinin değerlendirilmesi hukuki yorum gerektirdiğinden ve aykırılık halinde idari para cezası yaptırımı olduğundan işçileriniz ile ilgili fesih yoluna gitmeden önce tarafımıza danışmanızın önemini vurgulamak isteriz.</i> Maddenin ikinci bendinde yapılan düzenleme ile birlikte; işverene ve işveren vekiline işçinin onayını almaksızın, tek taraflı aldığı karar ile işçiye 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren 3 süre ile ücretsiz izne çıkarma imkânı tanınmıştır. Bu maddeye dayanarak ücretsiz izne çıkarılan işçi, iş sözleşmesini haklı nedenle feshedemeyecektir. YORUMUMUZ: <i>Bu düzenlemeden önce işveren, işçinin rızasını almaksızın işçiye ücretsiz izne çıkaramamakta,</i>
---	--

KISA & KISA

AVUKATLAR

11	MADDE 10 – 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir. “Mücbir sebep EK MADDE 7 – Deprem, yangın, sel gibi doğal afetler ile salgın hastalık veya Hazine ve Maliye Bakanlığı bilişim sistemlerinin herhangi bir nedenle çalışmaması gibi mücbir sebep hallerinde; veri, bilgi ve belgelerin oluşturulması, kaydedilmesi, iletilmesi, muhafazası ve ibrazına ilişkin yöntemler Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Mücbir sebep hallerinde, Hazine ve Maliye Bakanlığı bilişim sistemleri üzerinden yürütülen işlemlerde yaşanabilecek gecikme nedeniyle ilgililere, gecikme faizi, gecikme zammı ve ceza gibi yaptırımlar uygulanmaz.”	Bu düzenleme ile birlikte 5018 sayılı Kanun kapsamında mücbir sebep olabilecek haller örnekseme yoluyla sayılarak “deprem, yangın, sel gibi doğal afetler ile salgın hastalık veya Hazine ve Maliye Bakanlığı bilişim sistemlerinin herhangi bir sebeple çalışmaması gibi mücbir sebep hallerinde” Hazine ve Maliye Bakanlığı bilişim sistemleri üzerinden yürütülen işlemlerde yaşanabilecek gecikme nedeniyle ilgililere, gecikme faizi, gecikme zammı ve ceza gibi yaptırımlar uygulanmayacağı düzenlenmiştir. <u>YORUMUMUZ:</u> <i>Özellikle başta vergi olmak üzere elektronik ortamda Hazine ve Maliye Bakanlığı nezdinde yapılan tüm işlemler için, Bakanlık’tan kaynaklı sebeplerle gecikme yaşandığı halde faiz, gecikme zammı ve/veya ceza gibi her ne ad altında olsun herhangi bir yaptırım ile karşılaşmanız halinde işbu madde uyarınca gerekli itirazı yapabilmemiz için bizi bilgilendirmenizin önemini hatırlatmak isteriz.</i>
-----------	--	--

KISA & KISA

AVUKATLAR

12 MADDE 12 – 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 13 – (1) Sermaye şirketlerinde, 30/9/2020 tarihine kadar <u>2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verilebilir, geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemez, genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemez.</u> Devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait fonların, doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olduğu şirketler hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz. Bu fıkarda belirtilen süreyi üç ay uzatmaya ve kısaltmaya Cumhurbaşkanlığı yetkilidir. (2) Genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin <u>kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin <u>ödemeler birinci fıkarda belirtilen sürenin sonuna kadar ertelenir.</u></u> (3) Bu maddenin kapsamına giren sermaye şirketlerine ilişkin istisnalar ile uygulamaya dair usul ve esasları belirlemeye, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşünü almak suretiyle Ticaret Bakanlığı yetkilidir.”	Bu düzenleme ile anonim şirketlere, limited şirketlere ve sermayesi paylara bölünmüş kollektif şirketlere kâr payı dağıtım konusunda sınırlama getirilmiştir. Buna göre; - Yukarıda belirtilen türden şirketler 30 Eylül 2020 tarihine kadar yalnızca 2019 yılı net dönem kârının en fazla %25’ini dağıtabilirler. - Eğer Genel Kurulca (<i>yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce</i>) 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısmın ödemeleri 30 Eylül 2020 tarihinden sonra ödenebilir. Cumhurbaşkanlığı süreyi 3 daha uzatma yetkisini kullandığı takdirde belirtilen ödemeler sürenin sonrasında yapılacaktır. - Geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtılamaz. - Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu’na dağıtım yetkisi verilemez. Cumhurbaşkanlığı, 30 Eylül 2020 tarihinden sonra üç ay için uzatma kararı verebilir.
--	---

KISA & KISA

AVUKATLAR

MEMO'muzda yer alan maddeler siz Mvekkillerimiz için önem arz eden konular öngörülerek incelenmiş olup, bunların haricindeki değişiklikleri görebilmeniz açısından kanun metnini de ekte iletmekteyiz.

Yararlı olacağını mit ederiz.

Saygılarımızla.

Kısa&Kısa Avukatlar